

## UITSTROOM OUDERS ZITTEN MET HANDEN IN HET HAAR DOOR GROOT TEKORT AAN PERSONEEL VOOR KINDEROPVANG



Elsa Anderssen kan door het gebrek aan opvang haar bedrijf niet op volle kracht runnen, met schulden tot gevolg. Met pijn in mijn hart moet ik mijn bakkerij na tien jaar verkopen.

FOTO  
ROEL DIJKSTRA

# 'IK MOET BAKKERIJ VERKOPEN'

**D**e kinderopvang kampt met grote tekorten, er worden groepen gesloten en contracten opgezegd. Voor veel ouders betekent dit noodgedwongen minder werken of zelfs stoppen. Dat is problematisch in een tijd dat er toch al schreeuwend personeelstekorten zijn, en uiteraard voor ouders zelf. „Ik lig er 's nachts wakker van.”

door Hester Zitrast

Op dit moment kampt de kinderopvang met een tekort van zo'n 4400 medewerkers, in 2025 zal dit zijn opgelopen tot 32.000, is de verwachting. Rogier Vegter, bestuurslid Brancheorganisatie Kinderopvang en directeur Wasko Kinderopvang: „De overheid sturt aan op bijna gratis opvang in 2025. Dat betekent dat er dan zo'n 145.000 pedagogisch medewerkers nodig zijn. Waar moeten die vandaan komen? De vijver is leeg.”

### Vergrijzing

Overigens speelt dit probleem niet alleen bij ons, ook landen als België en Frankrijk kampen door bijvoorbeeld vergrijzing met een tekort aan personeel.

Veel ouders zitten met de handen in het haar. Mirthe Biemans (35, volkshuisveste) en haar man Asaf Koren (35, investment manager) hebben wel naschoolse op-

vang voor hun zoon Ijan (7), maar nog niet voor dochter Roni (4) die na de zomer start op de kleuterschool. „Ze staat ruim 2,5 jaar ingeschreven bij vijf verschillende buitenschoolse opvang, de bso. We kunnen er niet eens één middag opvang krijgen – ondanks dat we broer/zus-voorzang hebben. Het is hier in Utrecht heel erg, ik begreep van de bso in onze school dat er aankomend jaar alleen al 70 kinderen niet geplaatst kunnen worden.”

Biemans overweegt minder te gaan werken, voor haar man is dat geen optie. „Ik lig er 's nachts wakker van. Het is absurd dat dit moet. We gaan proberen het met opvas door studenten op te lossen, maar die weten op dit moment ook nog niet wat hun rooster is, dus dat is voor ons een stuk onbetrouwbaarder. Daarnaast is het ook duurder. Voor een particuliere opvas krijg je

immers geen toeslag.” Elsa Anderssen (29, eigenaresse bakkerij) zoekt sinds haar zoon Azzazel (3) zes maanden is naar fulltime opvang in Dordrecht. Ze vond een plek voor twee dagen. „Overal zijn wachtlijsten. Ik heb hier geen familie wonen en ik ben een alleenstaande moeder.”

Door het gebrek aan opvang kan Anderssen haar bedrijf niet op volle kracht runnen, met schulden tot gevolg. „Met pijn in mijn hart moet ik mijn bakkerij na tien jaar verkopen. Ik ga weer in loondienst, een andere optie is er niet.”

### Regeldruk

Marjet Winsemius, directeur Stichting voor Werken de Ouders beaamt dit. „Het is een groot probleem voor ouders. Niet zelden krijgen ze pas de avond van tevoren te horen dat er de dag erna geen opvang voor hun kind is. Dat irriteert ook werkge-

Mirthe Biemans en haar man Asaf Koren kunnen geen naschoolse opvang voor hun dochter Roni vinden. „Ik lig er 's nachts wakker van.”

FOTO RENÉ BOUWMAN



vers. Niet iedereen heeft een opa of oma om de hoek. Ik denk dat het ook te maken heeft met de enorme regeldruk in de kinderopvang. Uit onderzoek blijkt dat dit ruim 70% van de medewerkers stoort. Zo moet er een enorme administratie worden bijgehouden. Zelfs paars moeten officieel worden vastgelegd. Medewerkers kunnen dat prima zelf regelen. En ze willen wel meer uren werken, alleen loont het niet. Of ze hebben te maken met onmogelijke roosters, waardoor ze bijvoorbeeld op de bso maar een paar uur per dag kunnen

werken. Als we dat nou eens gaan veranderen.”

Gjalt Jellesma, voorzitter BOnK (Belangenvereniging voor ouders in de kinderopvang): „Momenteel ligt met 10% het ziekteverzuim in de kinderopvang 4% hoger dan normaal. Covid speelt een rol, maar veel mensen kunnen de hoge werkdruk niet aan. Dat zorgt weer voor nog steeds minder mensen voor een baan in de kinderopvang en de uitstroom is hoog. Een deel wil ook best extra werken, maar als die extra dag financieel niet loont door dat ze bijvoorbeeld toeslagen kwijt raken als ze meer uren gaan werken, houdt het op.”

Jellesma ziet een deel van de oplossing in een korter aanbod. „Met een openstelling van negen in plaats van elf uur per dag kunnen de meeste ouders prima uit de voeten. Leidschers zitten niet op vroeger en late diensten te wachten.”

### Verdeling

„Als een derde van de huidige medewerkers vier uur meer gaat werken, is het huidige tekort weggevoerd. Er moet ook een betere verdeling over de week komen, dus meer opvang op woensdag en vrijdag, dagen die nu het minst bezet zijn.”

De hoeveelheid stagiaires en het gebruik van opvascentrales vindt Jellesma zorgelijk. „Dit is het paard achter de wagen spannen.”

„WE KUNNEN NIET EENS ÉÉN MIDDAGOPVANG KRIJGEN”

De kinderopvang kampt met een tekort van zo'n 4400 medewerkers, in 2025 zal dit zijn opgelopen tot 32.000, is de verwachting.

De kinderopvang kampt met een tekort van zo'n 4400 medewerkers, in 2025 zal dit zijn opgelopen tot 32.000, is de verwachting.

FOTO  
ROEL DIJKSTRA